

令和4年12月8日

## 医療法人重陽会

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月8日～令和8年12月8日 までの4年間

2. 内容

全従業員の平均勤続年数を5年以上とする

〈対策〉

- 令和4年12月～ 早期離職に至る要因、問題点の分析をする。分析をもと  
に対策をとる。  
利用できる両立支援制度を従業員に周知する
- 令和5年4月～ 従業員がより仕事と生活を両立することができるような支援  
策を検討する

2022年12月現在

## 女性の活躍に関する情報公開

### 【労働者の一月あたりの平均残業時間】

労働者全体の平均残業時間を公表します。

全体 1.24 時間（派遣従業員は含まない）

### 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

全体 67.5%

（区） 常勤 75% 非常勤 56%

### 【男女の平均勤続年数の差異】

男性 3年

女性 5年

### 【管理職における女性労働者の割合】

60%